

TEAM DANMARK
Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby

København, den 16. december 2011

Aktivkomiteens høringssvar vedr. "Hovedlinjer i Team Danmarks Støttekoncept 2013-2016"

SAMMENDRAG

"Hovedlinjer i Team Danmarks Støttekoncept 2013-2016" bygger videre på erfaringerne fra tidligere støttekoncepter og anses af Aktivkomiteen for at udgøre et fornuftigt grundlag for det kommende støttekoncept. Aktivkomiteen har imidlertid en række bekymringer, herunder begrænset fokus på fastholdelse af højpræsterende udøvere samt en række sociale hensyn som uddannelse og job, som Team Danmark opfordres til at inddrage i det videre arbejde med udviklingen af støttekonceptet.

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Aktivkomiteen takker Team Danmark for det fremsendte materiale og muligheden for at fremsætte bemærkninger. Vi har med interesse gennemgået "Hovedlinjer i Team Danmarks Støttekoncept 2013-2016". Aktivkomiteen vurderer samlet set, at oplægget udgør et godt grundlag for det fremadrettede arbejde med det kommende støttekoncept. Oplægget bygger i vid udstrækning videre på erfaringerne fra seneste velafprøvede støttekoncept, der har vist sig resultatdygtigt. Nedenfor fremhæves, hvad Aktivkomiteen anser for særligt vigtigt samt en række mere kritiske betragtninger.

Særligt vigtige elementer i oplægget til det fremtidige støttekoncept

- Aktivkomiteen finder samtlige otte indsatsområder velvalgte. Alle områder er centrale, men især et øget fokus på *sportslig ledelse*, og *menneskelige ressourcer* generelt, samt fokus på *praksisbaseret ny viden og brugen af teknologi* hilser Aktivkomiteen velkommen.
- Aktivkomiteen anser disciplinanalysen for at være et godt grundlag for vurdering og prioritering af forbunds støtteberettigelse. Aktivkomiteen glæder sig særligt over et øget fokus på udvikling af *ny sportsfaglig viden og udvikling af faglige kompetencer* i specialforbundenes sportslige ledelse.
- Aktivkomiteen støtter større klarhed omkring støttekategorier og aftalernes varighed. Kriterierne anses som nødvendige og passende og skaber fleksibilitet i den fremsatte form.
- Aktivkomiteen bifalder, at specialforbundene i den kommende støtteperiode skal udarbejde en såkaldt masterplan. Det skaber ejerskab til og klarhed omkring målfastsættelse, vejen til at opnå mål samt kriterier for målopfyldelse (se dog bemærkning vedr. inddragelse af aktive nedenfor).
- Aktivkomiteen støtter i forlængelse af forrige punkt, at Team Danmark efter OL gennemfører en grundlæggende genforhandling af støtteaftaler etc. i en åben dialog med specialforbundene. Det er afgørende at støtte bevilges på baggrund af gennemsigtige kriterier samt saglige hensyn – dvs. at der er overensstemmelse mellem kriterier (disciplinanalysen mv.), resultater og bevilget støtte.
- Aktivkomiteen finder det positivt, at indsatsområderne er påført målepunkter, herunder i særdeleshed målet om individuelle udviklingsplaner for sportschefer og landstrænere.

Særlige opmærksomhedspunkter – kritiske betragtninger og mangler

- Aktivkomiteen bifalder et vedholdende fokus på talentarbejde som en forudsætning for fortsatte topresultater. Samtidig anser Aktivkomiteen imidlertid fastholdelse af eliteudøvere i længere tid i deres sportskarriere som en af dansk eliteidræts store udfordringer. I den forbindelse ville det være oplagt at indsætte dette indsatsområde under ”Målsætninger” og ”Strategier” under pkt. 4.4 ”Masterplan”, samt under det 6. indsatsområde.
- I forlængelse af ovenstående bør Team Danmark mere specifikt overveje, hvordan man sikrer udøvere økonomisk efter endt karriere på længere sigt. Eliteidrætsudøvere kommer ofte på arbejdsmarkedet 3-5-10 år senere end den almindelige borger uden af den grund at have haft en høj indkomst eller opsparing. Optjening af pension gennem karrieren er en afgørende forudsætning for, at eliteidræt kan blive faktisk socialt ansvarlig. Eksempelvis har den franske regering og parlament netop indført en pensionsfond for landsholdudøvere.
- Aktivkomiteen savner overvejelser omkring inddragelsen af aktiverepræsentanter i forbundenes daglige eliteidrætslige arbejde og større beslutninger. Inddragelse af aktiverepræsentanter bør fremgå som et proceskriterium, der vægtes i disciplinanalysen såvel som i masterplanerne.
- En øget indsats i forhold til uddannelse og job er yderst påtrængende, som seneste brugerundersøgelse med al tydelighed dokumenterede. Det nævnes i et af indsatsområderne, men er afgjort et område, der kræver et særligt fokus, seriøsitet og vedholdenhed i forhold til dets gennemførelse.

AFSLUTTENDE BEMÆRKNINGER

Som det var tilfældet ved udgangen af det foregående støttekoncept, bør der gennemføres en grundig evaluering af det nuværende støttekoncept for at opsamle erfaringer og skabe reel viden om effekten af seneste støttekoncept - især fordi det forelagte udkast har så stor lighed med det nuværende, hvorfor en evaluering kan indgå i løbende justeringer af konceptet. I den forbindelse kan et positivt indspil være effektundersøgelser af specifikke områder, fx effekten af ATK eller bestemte støtteformer.

Hovedlinjerne i støttekonceptet anses således samlet set for at udgøre et godt fundament for det videre arbejde. Det står samtidigt klart, at oplæggets brede og uspecifikke karakter nødvendigvis indebærer, at dets succes står og falder med specifikation og gennemførelse i en sund, ligeværdig og konstruktiv dialog med specialforbundene. Aktivkomiteen noterer samtidigt, at det nye støttekoncept, herunder de otte indsatsområder, alt andet lige er udgiftsdrivende, mens der i oplægget ikke direkte specificeres finansiering. På samme måde indebærer støttekonceptets gennemførelse yderligere pres på personalemæssige ressourcer, som Team Danmark i sagens natur skal håndtere, hvis konceptet skal have den tiltænkte effekt.

Vi står naturligvis til rådighed for uddybende kommentar og indgår som altid gerne i yderligere dialog.

Med venlig hilsen på Aktivkomiteens vegne



Victor Feddersen,
Formand for Aktivkomiteen
victor@athletes.dk / +45 2645 2645



Adam Spliid
Medlem af Aktivkomiteen
adam@athletes.dk / +45 2446 3532